

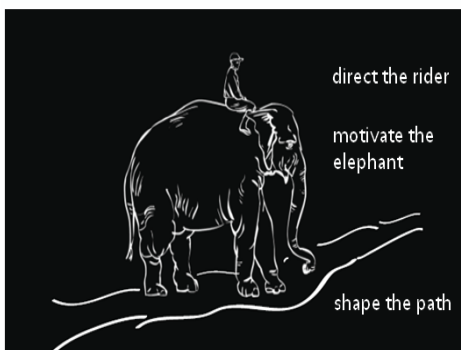
# Intervisie Over De Kunst Van Veranderen

## Concreet Aan De Slag

### Doel van de intervisie:

Het bespreken van  
verandervraagstukken  
uit de  
dagelijkse praktijk,  
met aandacht voor  
je eigen rol daarin.

Het vergroten van jouw  
kunst in veranderen.



Lever jij vanuit jouw rol een belangrijke bijdrage aan organisatie ontwikkeling? Ken je genoeg verander modellen, maar blijkt de praktijk een stuk weerbarstiger te zijn? Ben je daar in je eentje mee aan het worstelen en heb je behoefte aan feedback en inspiratie?

Doe mee!



Thema's die aan de orde kunnen komen zijn onder andere:

▀ Ik in mijn rol als "veranderkundige"

Wat is je persoonlijke stijl en je persoonlijke opvattingen over wat wel en niet werkt als het gaat over implementeren van veranderingen.

▀ De impact van de beoogde verandering

Door vanuit verschillende brillen te kijken een analyse maken van waar de organisatie nu staat en van de impact van de beoogde verandering.

▀ Kiezen van een veranderaanpak

Wat is de meest passende aanpak als je kijkt naar jouw organisatie en het veranderdoel.

Vind je dit interessant en heb je belangstelling?

Meld je dan aan bij Mieke Hoekzema of Hermy Nauta

De 3 intervisiebijeenkomsten staan gepland op:

12 januari

16 februari

23 maart

Tijdstip: 15 - 18 uur

Locatie: Groningen  
de exacte locatie volgt.

De kosten voor deelname bedraagt € 120,= excl. btw.

Heb je vragen of wil je meer informatie? Bel of mail ons en wij nemen zo snel mogelijk contact met je op.



Mieke Hoekzema  
M: 06 - 225 040 63  
W: [miekehoekzema.nl](mailto:miekehoekzema.nl)  
E: [miekehoekzema@xs4ll.nl](mailto:miekehoekzema@xs4ll.nl)

Hermy Nauta  
M: 06 - 51 717 221  
W: [hermynauta.nl](http://hermynauta.nl)  
E: [info@hermynauta.nl](mailto:info@hermynauta.nl)

## Aanpak:

Aan de hand van een gestructureerde intervisie methode worden ingebrachte cases behandeld.

Er wordt gebruikt gemaakt van de kennis en ervaring binnen de groep en de expertise van de begeleiders.

## Voorwaarde voor een succesvolle intervisie:

- Je neemt zelf verantwoordelijkheid om te brengen en te halen.
- Jouw bijdrage leveren aan het creëren van een gevoel van veiligheid en vertrouwelijkheid.
- Professionele intervisiebegeleiding, om middels een gestructureerd gespreksproces en het toevoegen van vakkennis het leerproces te verdiepen.

## Opzet 3 intervisiebijeenkomsten van 3 uur:

- Welkom in de groep.
- Bespreken van cases uit de dagelijkse praktijk.
- Aangereikt krijgen van verschillende denkkaders om naar jouw vraagstuk te kijken.
- Vertalen naar ieders eigen praktijk, om er morgen mee aan de slag te kunnen.
- Afronding.

## Even Voorstellen

Mieke Hoekzema.

Als bedrijfskundige en ervaren lijnmanager kies ik voor een integrale benadering. Ik heb ruime ervaring in het aansturen en begeleiden van organisatieverandering, teamontwikkeling en persoonlijke ontwikkeling. Mijn kracht is om snel analyses te maken, situaties te doorgronden en pijnpunten, maar ook aanwezige krachtbronnen te benoemen.

Hermy Nauta

Als trainer, consultant & coach gespecialiseerd in het begeleiden, trainen en faciliteren van individuen en teams.

Ik kijk vanuit de organisatiecontext naar gedrag van mensen en naar wat hierin effectief en ineffectief is. Daarbij zie ik mijzelf als de katalysator: ik probeer veranderingen op een positieve wijze te beïnvloeden.